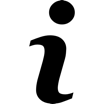
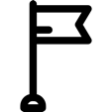


We zijn benieuwd naar de uitkomsten van het project en het proces. **Vul dit formulier met zorg in.** Het bespaart jezelf en ons uiteindelijk tijd en moeite bij de evaluatie van het project.

**1. Basisgegevens **

|  |  |
| --- | --- |
| Naam organisatie |  |
| Naam contactpersoon |  |
| Mobiele telefoon contactpersoon |  |
| E-mail adres contactpersoon |  |
| Project titel |  |
| DOEN project nummer |  |
| Rapportageperiode (zie contract) |  |

**2. Betekenisvolle veranderingen **

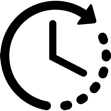
Geef hieronder betekenisvolle veranderingen weer waar jouw project aan heeft bijgedragen. De veranderingen hoeven niet groot of alomvattend te zijn. Het kan gaan om een verandering van gedrag, maar ook bijvoorbeeld een verandering in perspectief. De verandering kan plaatsgevonden hebben bij een individu, een groep, de sector of jouw eigen organisatie. Het kan om een geplande verandering gaan of juist om iets onverwachts. Het hoeft niet altijd positief te zijn.

Er is ruimte voor drie veranderingen. Kan je in ieder geval één verandering met ons delen? Beantwoord voor elke verandering de vervolgvragen.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Verandering 1** | | | | | |
| Wat is een betekenisvolle verandering die jullie initiatief teweegbracht in de afgelopen periode? |  | | | | |
| Bij wie vond de verandering plaats? (meerdere antwoorden mogelijk) | Individu, namelijk: | Groep, namelijk: | Sector, namelijk: | Eigen organisatie | Anders, namelijk: |
| Op welke manier droeg jullie initiatief bij aan deze verandering? |  | | | | |
| Waarom was deze verandering voor jullie betekenisvol? |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Verandering 2** | | | | | |
| Wat is een betekenisvolle verandering die jullie initiatief teweegbracht in de afgelopen periode? |  | | | | |
| Bij wie vond de verandering plaats? (meerdere antwoorden mogelijk) | Individu, namelijk: | Groep, namelijk: | Sector, namelijk: | Eigen organisatie | Anders, namelijk: |
| Op welke manier droeg jullie initiatief bij aan deze verandering? |  | | | | |
| Waarom was deze verandering voor jullie betekenisvol? |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Verandering 3** | | | | | |
| Wat is een betekenisvolle verandering die jullie initiatief teweegbracht in de afgelopen periode? |  | | | | |
| Bij wie vond de verandering plaats? (meerdere antwoorden mogelijk) | Individu, namelijk: | Groep, namelijk: | Sector, namelijk: | Eigen organisatie | Anders, namelijk: |
| Op welke manier droeg jullie initiatief bij aan deze verandering? |  | | | | |
| Waarom was deze verandering voor jullie betekenisvol? |  | | | | |

**3. Proces **

**Wat ging er goed bij het project?**

Geef hier bondig weer wat goed ging binnen het project. Het gaat hierbij om activiteiten of delen van het proces die goed verlopen zijn. Het kan ook om onverwachte dingen gaan. Geef er een verklaring voor. Max 150 woorden

**Wat ging er niet goed of anders?**Natuurlijk gaan er soms dingen niet goed binnen het project. Wij zijn vooral benieuwd hoe jullie hiermee om zijn gegaan. Geef aan wat niet goed is verlopen. Wat week af van de plannen, verwachtingen en/of doelstellingen? En ben je hier mee om gegaan? Max 150 woorden

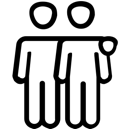
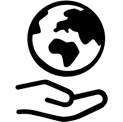
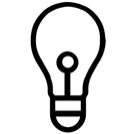
**Wijzigingen**

Hebben er andere grote of wezenlijke wijzigingen plaatsgevonden ten opzichte van het oorspronkelijke projectplan? Zo ja, leg uit. Max 150 woorden

**Geleerde lessen**

Hebben jullie in de afgelopen periode lessen geleerd? Hoe nemen jullie deze mee in volgende activiteiten?

|  |  |
| --- | --- |
| **Inspireren van anderen** | |
| Hebben jullie in de afgelopen periode ideeën, inzichten en uitkomsten gedeeld?   * Ja * Nee | Zo ja met wie (meerdere keuzes mogelijk)?   * Bedrijven, zo ja wie? * Andere initiatieven * Gemeentes * Financiers, zo ja wie? * Studenten * Andere sector, namelijk: * Anders, namelijk: |
| Hoe hebben jullie de ideeën en uitkomsten gedeeld? | |
| Hebben jullie anderen hiermee geïnspireerd (tot actie)? Zo ja, kan je hier een voorbeeld van geven? | |

**4a. Evaluatiepunten **

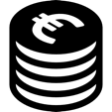
Vul hier de kwantitatieve evaluatiepunten en de afgesproken waarden in zoals vastgelegd in het contract. Geef aan in hoeverre deze behaald zijn.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Evaluatiepunt** | **Doel** | **Realisatie** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |

Geef hieronder alsjeblieft de kwalitatieve evaluatiepunten weer en geef zo nodig (indien er bijvoorbeeld afwijkingen zijn van het doel) uitleg bij zowel de kwantitatieve als kwalitatieve evaluatiepunten.

**4b. Doel**

Is het (project/programma) doel behaald?

**4.5. Financiën **

Beantwoord hier de volgende vragen (totaal max. 300 woorden):

* Zijn de kosten van het project binnen de begroting (zoals bij DOEN bekend) gebleven?
* Indien van toepassing: wat bedraagt het overschot dan wel het tekort?
* Indien van toepassing: verklaar het tekort of overschot en geef aan welke gevolgen dit heeft voor de dekking van het project.
* Indien van toepassing: geef in het geval van een overschot aan hoe je voorstelt dit met de financiers te verrekenen.
* Wat zijn financieel geleerde lessen?

**6. Uw project en Stichting DOEN **

|  |
| --- |
| Om zicht te krijgen op onze eigen impact en te leren hoe we onze steun eventueel kunnen verbeteren vragen we je om de volgende vragen in te vullen.  Had DOEN in de afgelopen periode, naast financiering, voor jullie project een meerwaarde?   * Ja * Nee   Zo ja, wat was voor jullie de meerwaarde? |
| Over welke deel van de ondersteuning van Stichting DOEN zijn jullie tevreden? |
| Hebben jullie suggesties voor verbeterpunten? |
| Aan welke niet financiële aanvullende ondersteuning (kennis, connecties etc.) heeft jouw organisatie behoefte?  **7. Ruimte voor opmerkingen**  Wil je verder wat kwijt (dit mag vanalles zijn, maar bv ook foto’s)? Wij horen het graag! |